

POVINNOSTI ZAMESTNÁVATEĽA VOČI POISŤOVNIAM

Zamestnávateľ aj zamestnanec sú povinní platiť do Sociálnej a zdravotnej poisťovne odvody na sociálne poistenie a verejné zdravotné poistenie.

1 Sociálne poistenie

Sociálne poistenie sa skladá z čiastkových poistení, ktoré sa počítajú z vymeriavacieho základu zamestnanca, ktorým je zväčša hrubá mzda. Maximálny vymeriavací základ pre rok 2022 je 7 931,00 €. Vymeriavací základ sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol. Sadzby týchto čiastkových poistení sa líšia v závislosti od toho, či ide o odvody zamestnanca alebo zamestnávateľa.

Druhy sociálneho poistenia

- **Nemocenské poistenie** - je určené pre prípad zníženia alebo straty príjmu v dôsledku dočasnej PN, OČR, tehotenstva, materstva. Vypláca sa z neho: nemocenské, materské, vyrovnávací dávka, ošetrovné,
- **Dôchodkové poistenie**
 - **Starobné poistenie** – slúži na zabezpečenie príjmu v starobe. Zo starobného poistenia vzniká nárok na starobný, predčasný starobný, vdovský alebo vdovecký dôchodok a na sirotsky dôchodok,
 - **Invalidné poistenie** – z invalidného poistenia sa zabezpečuje invalidný dôchodok,
- **Poistenie v nezamestnanosti** – je určené na pokrytie dávok v dôsledku straty zamestnania (dávka v nezamestnanosti),
- **Garančné poistenie** – platí ho len zamestnávateľ pre prípad platobnej neschopnosti,
- **Úrazové poistenie** – poistenie pre prípad poškodenia zdravia alebo úmrtia v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania. Platí ho len zamestnávateľ,
- **Rezervný fond solidarity** – slúži pre prípad, že v inom fonde nebude mať dostatok peňazí na výplatu dávok.

Sadzby poistného na povinné poistenie za zamestnanca a zamestnávateľa				
Platiteľ	Zamestnanec	Maximálny vymeriavací základ	Zamestnávateľ	Maximálny vymeriavací základ
Nemocenské poistenie (NP)	1,4 %	7 931 €	1,4 %	7 931 €
Starobné poistenie (SP)	4 %	7 931 €	14 %	7 931 €
Invalidné poistenie (IP)	3 %	7 931 €	3 %	7 931 €
Poistenie v nezamestnanosti (PvN)	1 %	7 931 €	1 %	7 931 €
Garančné poistenie (GP)	-	-	0,25 %	7 931 €
Úrazové poistenie (ÚP)	-	-	0,8 %	Nie je určený
Rezervný fond solidarity (RFS)	-	-	4,75 %	7 931 €
SPOLU	9,40 %		25,20 %	

maximálny vymeriavací základ - 7 násobok priemernej mesačnej mzdy z roku 2020 a síce 7 931,00 €.

2 Zdravotné poistenie

Zdravotné poistenie slúži na zabezpečenie potrebnej zdravotnej starostlivosti. Z pohľadu zdravotného poistenia sa za zamestnanca považuje FO, ktorá je zárobkovo činná a má nárok na príjem zo závislej činnosti. Za zamestnanca sa nepovažuje taká FO, ktorá čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy, má neospravedlnenú absenciu alebo čerpá rodičovskú dovolenku s nárokom na rodičovský príspevok. Vymeriavací základ zamestnanca pre ZP - príjem zo závislej činnosti (hrubá mzda). Maximálny vymeriavací základ nie je stanovený.

Sadzby poistného na povinné poistenie za zamestnanca a zamestnávateľa		
Kategória zamestnanca	Zamestnanec	Zamestnávateľ
Zamestnanec bez zdravotného postihnutia	4 %	10 %
Osoba do zdravotným postihnutím	2 %	5 %
Zamestnanec s odvodovou úľavou	0 %	0 %

Sadzbá poistného na sociálne a zdravotné poistenie u dohodárov

Sadzbá poistného „klasických“ dohodárov				
Druh poistenia	Pravidelný príjem		Nepravidelný príjem	
	Dohodár	Zamestnávateľ	Dohodár	Zamestnávateľ
Nemocenské	1,40 %	1,40 %	x	x
Starobné	4,00 %	14,00 %	4,00 %	14,00 %
Invalidné	3,00 %	3,00 %	3,00 %	3,00 %
Poistenie v nezamestnanosti	1,00 %	1,00 %	x	x
Úrazové	x	0,80 %	x	0,80 %
Garančné	x	0,25 %	x	0,25 %
Rezervný fond	x	4,75 %	x	4,75 %
<i>Sociálne poistenie spolu</i>	<i>9,40 %</i>	<i>25,20 %</i>	<i>7,00 %</i>	<i>22,80 %</i>
<i>Zdravotné poistenie spolu</i>	<i>4,00 %</i>	<i>10,00 %</i>	<i>4,00 %</i>	<i>10,00 %</i>
Poistenie spolu	13,40 %	35,20 %	11,00 %	32,80 %

Výnimka z povinného dôchodkového poistenia u dohodára – žiak/študent alebo dôchodca

Pri DoBPŠ a pri DoVP alebo DoPČ dôchodcu (starobný, predčasný starobný, invalidný, invalidný výsluhový alebo výsluhový dôchodca po dovŕšení dôchodkového veku) si môže dohodár určiť jednu dohodu na neplatenie poistného na dôchodkové poistenie. Ak príjem z určenej dohody nepresiahne hraničnú sumu 200 eur mesačne/priemerne mesačne, dohodár nebude poistený nemocensky, dôchodkovo, ani poistený v nezamestnanosti. Nebude platiť poistné na sociálne poistenie. Bude sa považovať naďalej za zamestnanca len na účely úrazového a garančného poistenia.

Sadzba poistného pri dohode o brigádnickej práci študentov				
Druh poistenia	Uplatnená odvodová výnimka		Neuplatnená odvodová výnimka, resp. prekročenie odvodovej hranice	
	Dohodár	Zamestnávateľ	Dohodár	Zamestnávateľ
Nemocenské	x	x	x	x
Starobné	x	x	4,00 %	14,00 %
Invalidné	x	x	3,00 %	3,00 %
Poistenie v nezamestnanosti	x	x	x	x
Úrazové	x	0,80 %	x	0,80 %
Garančné	x	0,25 %	x	0,25 %
Rezervný fond	x	x	x	4,75 %
Sociálne poistenie spolu	0,00 %	1,05 %	7,00 %	22,80 %
Zdravotné poistenie spolu	x	x	x	x
Poistenie spolu	0,00 %	1,05 %	7,00 %	22,80 %

Sadzba poistného poberateľov starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a výsluhového dôchodku (podmienka dovŕšenia dôchodkového veku)				
Druh poistenia	Uplatnená odvodová výnimka		Neuplatnená odvodová výnimka, resp. prekročenie odvodovej hranice	
	Dohodár	Zamestnávateľ	Dohodár	Zamestnávateľ
Nemocenské	x	x	x	x
Starobné	x	x	4,00 %	14,00 %
Invalidné	x	x	x	x
Poistenie v nezamestnanosti	x	x	x	x
Úrazové	x	0,80 %	x	0,80 %
Garančné	x	0,25 %	x	0,25 %
Rezervný fond	x	x	x	4,75 %
Sociálne poistenie spolu	0,00 %	1,05 %	4,00 %	19,80 %
Zdravotné poistenie spolu	x	x	x	x
Poistenie spolu	0,00 %	1,05 %	4,00 %	19,80 %