



## Exekučné zrážky zo mzdy 2023

1. Príkaz na začatie exekúcie
2. Povinnosti zamestnávateľa
3. Výpočet exekúcie
4. Tretinový systém
5. Nepostihnuteľné časti čistej mzdy
6. Poradie exekúcií

### **Zrážky bez súhlasu zamestnanca v zmysle nariadení súdnym exekútorom a exekučnej činnosti.**

Exekútor poverený vykonaním exekúcie upovedomí povinného i oprávneného o začatí exekúcie. Zároveň ak povinný má zamestnávateľa , doručí **príkaz na začatie exekúcie** aj zamestnávateľovi.

Následne po splnení zákonných podmienok vydáva exekútor **exekučný príkaz**.

Exekučný poriadok ukladá exekútorovi povinnosť uvádzať na príkaze na začatie exekúcie, rovnako ako aj na exekučnom príkaze potrebné informácie o tom :

- a. ktorý exekútor , prípadne úrad vydal exekučný príkaz
- b. kto sú zúčastnené strany exekúcie , čo znamená, kto je povinný ( ten, kto dlhuje peniaze), kto oprávnený ( ten , v koho prospech je exekúcia realizovaná )
- c. o akú sumu vymáhaného nároku , teda istiny, úrokov z omeškania, poplatkov za exekúcie sa v úhrne jedná
- d. na aké číslo účtu je potrebné tú, ktorú časť dlhu uhradiť
- e. spôsob vykonania exekúcie
- f. komu bolo rozhodnutie doručené

**1. Zamestnávateľ je povinný vyžadovať od zamestnanca**, ktorého prijíma do pracovnoprávneho vzťahu potvrdenie vystavené predchádzajúcim zamestnávateľom o tom, či bol vydaný príkaz na začatie exekúcie alebo exekučný príkaz - tento údaj sa nachádza na zápočtovom liste . V prípade existencie exekúcie je povinný oznámiť exekútorovi skutočnosť, že bude realizovať exekúciu zrážkami zo mzdy. Odporúčam všetku komunikáciu s exekútorom riešiť písomnou formou , najlepšie doporučenými listovými zásielkami.

**2. Zamestnávateľ je povinný nevyplatiť tú časť mzdy zamestnancovi**, ktorá je určená na uspokojovanie vymáhanej pohľadávky, a to odo dňa doručenia exekučného príkazu na začatie exekúcie .

**3. Zamestnávateľ je povinný realizovať zrážky zo mzdy odo dňa doručenia** exekučného príkazu na začatie exekúcie až dovtedy, kým nie je pohľadávka uspokojená alebo kým súd exekúciu nezastaví. Výšku pohľadávky oznamuje exekútor písomne v príkaze na začatie exekúcie a v exekučnom príkaze. Základom vymáhanej sumy je istina pohľadávky. Okrem istiny sa vymáhajú aj trovy konania, poplatky exekútora a úroky z omeškania.

**4. Zamestnávateľ je povinný realizovať zrážky zo mzdy v určenom poradí** a výške podľa príslušného nariadenia alebo vo výške, na ktorej sa oprávnený a povinný dohodli.

**5. Zamestnávateľ je povinný zasielať zrazenú sumu oprávnenému,** alebo súdnemu exekútorovi po doručení exekučného príkazu na vykonanie exekúcie, alebo oprávnenej osobe alebo ak sa vykonané zrážky majú vyplatiť niekoľkým oprávneným osobám, zamestnávateľ môže zaslať celkovú zrazenú sumu exekútorovi a ten sám ju v zodpovednej výške zašle oprávneným osobám. Spôsob ako zasielať zrazenú sumu, konkrétne čísla účtov a kódy bánk vrátane variabilného symbolu oprávnených a exekútora sú uvedené na exekučnom príkaze.

**6. Zamestnávateľ je povinný spravovať poradie** vymáhaných pohľadávok.

**7. Zamestnávateľ je povinný oznamovať exekútorovi** skutočnosti, že nemôže vykonávať zrážky zo mzdy z dôvodu:

- **nízkeho čistého príjmu** povinného
- **počtu vyživovaných osôb**
- vzniku **dočasnej PN trvajúcej viac ako desať dní**; platiteľ mzdy je povinný túto skutočnosť oznámiť exekútorovi, a zároveň ho informovať, ktorá pobočka Sociálnej poisťovne bude zamestnancovi vyplácať nemocenské.
- **nástupu a ukončenia čerpania materskej dovolenky zamestnanca alebo rodičovskej dovolenky**
- **skutočnosť** že povinný počas troch mesiacov nepoberá mzdu aspoň v takej výške, aby sa z nej mohli vykonávať zrážky
- do 1 mesiaca oznámiť exekútorovi, ktorý vydal exekučný príkaz, že povinný **ukončil u zamestnávateľa pracovný pomer**

**8. Zamestnávateľ je povinný predložiť exekútorovi vyúčtovanie** vykonaných a odvedených zrážok a zoznam pohľadávok, pre ktoré sa vykonávajú zrážky zo mzdy, s uvedením ich poradia. Vyúčtovanie sa predkladá v priebehu trvania exekúcie na základe výzvy exekútora. Pri skončení exekúcie zamestnávateľ posiela vyúčtovanie exekútorovi. Vo vyúčtovaní sa uvádza v ktorom mesiaci aká výška zrážky bola zrazená zamestnancovi a zaslaná na účet exekútora alebo oprávnených.

**9. Zamestnávateľ je povinný vydať zamestnancovi potvrdenie o zamestnaní( zápočet),** kde budú okrem iného uvedené náležitosti týkajúce sa zrážok zo mzdy, poradie a výška pohľadávky, v prospech koho boli realizované.

## **Rozsah zrážok**

Zrážky zo mzdy môže zamestnávateľ vykonávať len do výšky rozhodnutím priznanej pohľadávky a jej príslušenstva.

**Zrážky zo mzdy vo väčšom rozsahu**, ako určuje exekučný poriadok je prípustné vykonávať len v prípade, ak s tým povinný súhlasí, to je už tá spomínaná dohoda medzi povinným a exekútorom.

**Zrážky zo mzdy v nižšom rozsahu**, ako určuje exekučný poriadok sú prípustné len vtedy ak sa o tom oprávnený s povinným dohodnú. Informáciu o vzájomnej dohode postúpia obaja exekútorovi. Exekútor vyzve platiteľa mzdy, aby zrážal zo mzdy povinného mesačne len sumu, s ktorou oprávnený súhlasí. Aj keď máme danú pevnú čiastku zrážky, prepočtu zákonnej mesačnej zrážky sa nevyhneme. A to z toho dôvodu, že suma dohodnutej zrážky nesmie v zmysle zákona prevýšiť v príslušnom výplatnom období prípustnú výšku zrážok podľa tohto zákona. Ak ju prevýši, vykoná platiteľ mzdy v príslušnom výplatnom období zrážky len v rozsahu ustanovenom v exekučnom poriadku.

Oprávnený môže kedykoľvek oznámiť exekútorovi, že svoj súhlas s vykonávaním nižších zrážok odvoláva. Exekútor o tom upovedomí povinného a platiteľa mzdy. Dňom, kedy sa platiteľovi mzdy doručí ďalší príkaz na začatie exekúcie alebo upovedomenie exekútora o skutočnosti, že oprávnený odvolal svoj súhlas s vykonávaním nižších zrážok, vykonáva platiteľ mzdy zrážky podľa skoršieho príkazu v plnom rozsahu.

## Vykonávanie zrážok

Ak zamestnávateľ vypláca mzdu len vo výplatnom termíne, vyráta zrážku len jedenkrát pri výpočte mzdy a následne ju ukladá do „depozitu“ alebo posiela na účet exekútora.

Ak zamestnávateľ vypláca mesačnú mzdu ako preddavok a vyúčtovanie, môže primerané zrážky vykonať povinnému už z preddavku. Zaslanie zrážky na účet exekútora alebo oprávneného sa však realizuje vždy až po uplynutí príslušného mesiaca.

Zákon určuje aj postup v prípade, ak sa preddavok mzdy povinnému vypláca za obdobie dlhšie ako jeden mesiac. Vtedy sa vypočíta, koľko pripadá z poskytnutého preddavku na jednotlivé mesiace. Z takto vypočítaného mesačného preddavku sa povinnému vykonávajú zrážky. Celková odmena povinného za uplynulý rok sa rozvrhne na jednotlivé mesiace. Z mesačnej mzdy sa potom vypočítajú s konečnou platnosťou zrážky a oprávnenému sa vyplatí rozdiel medzi sumami, ktoré sa mali povinnému zraziť v jednotlivých mesiacoch, a sumami, ktoré sa skutočne z preddavkov oprávnenému už vyplatili.

Ak zamestnávateľ vypláca mzdu za niekoľko mesiacov naraz, je povinný vypočítať zrážky za každý kalendárny mesiac osobitne.

## Určenie čistej mzdy povinného

V súlade s exekučným poriadkom sa zrážky vykonávajú z **čistej mzdy povinného**.

Čistá mzda pre účely exekúcií sa vypočíta tak, že od hrubej mzdy povinného sa odpočíta :

- preddavok na zdravotné poistenie,
- poistné na sociálne poistenie,
- preddavok na daň alebo daň z príjmov fyzických osôb
- príspevok na starobné dôchodkové sporenie a poistné na sociálne zabezpečenie

**Príklad :**

Zamestnanec má hrubú mzdu ....700,00 €

Preddavky poisťného na verejné zdravotné poistenie sú vo výške...28,00 €

Odvody poisťného na sociálne poistenie sú v úhrne ...65,80 €

Preddavok na daň zo závislej činnosti je ...42,67 €

**čistá mzda je** 700,00 € - 28,00 € - 65,80 € - 42,67 € = **563,53 €**

**Do čistej mzdy sa započítavajú** aj čisté odmeny za vedľajšiu činnosť, náborový príspevok a hodnota naturálií. Nezapočítavajú sa do nej prídavky na deti a sumy poskytované na náhradu nákladov spojených s pracovným výkonom, a to najmä pri pracovných cestách.

V druhom kroku musíme určiť na aké sumy povinnému nesmieme siahnuť. Exekučný poriadok ukladá že povinnému sa nesmie zraziť z mesačnej mzdy základná suma. Základná suma sa vyráta ako percento z výšky aktuálneho životného minima.

Základom pre výpočet nepostihnuteľných súm za príslušný mesiac bude teda **aktuálna výška životného minima**.

**S účinnosťou od 1.7.2023 sú aktuálne stanovené hodnoty životného minima nasledovné:**

**Hodnota životného minima** sa s účinnosťou od **1.7.2023** zvýšila na sumu **268,88 eur** pre plnoletú fyzickú osobu .

**Hodnota životného minima** sa s účinnosťou od **1.7.2023** zvýšila na sumu **187,57 eur** pre ďalšiu spoločne posudzovanú plnoletú fyzickú osobu.

**Hodnota životného minima** sa s účinnosťou od **1.7.2023** zvýšila na sumu **122,77 eur** pre dieťa.

Pri **pokutách za priestupky** je nepostihnuteľná časť:

- na povinného 50 % životného minima plnoletej fyzickej osoby **134,44 eur**
- na vyživovanú osobu 25 % životného minima plnoletej fyzickej osoby **67,22 eur**

**Zmena vo výpočte zrážok zo mzdy od 1.1.2022** nariadenie vlády SR č. 390/2021 Z. z.

Základná suma, ktorá sa nesmie zraziť povinnému z jeho mesačnej mzdy je **140 %** zo životného minima na plnoletú osobu platného v mesiaci za ktorý sa vykonávajú zrážky.

Na každú vyživovanú osobu manželský partner , dieťa sa započíta 25% zo základnej sumy - zo sumy 140% životného minima

**Ak sa zrážky zo mzdy vykonávajú z miezd oboch manželov**, k základnej sume určenej podľa odseku 1 **sa započíta 25 %** z výšky základnej sumy určenej podľa odseku 1 na dieťa, ktoré spoločne vyživujú, **každému z nich osobitne**.

Ruší sa ustanovenie že 25% zo životného minima na plnoletú osobu sa nezapočítava na osobu v ktorej prospech trvá výkon rozhodnutia na vymoženie pohľadávky výživného.

To znamená, že od 1. januára 2022 už **neplatí**, že pri určení základnej nepostihnuteľnej sumy k základnej nepostihnuteľnej sume na povinného nezapočítava suma na osobu, ktorej povinný poskytuje výživné, ak v jej prospech trvá výkon rozhodnutia na vymoženie pohľadávky výživného.

Ak ide o povinného, ktorý je poberateľom dôchodkových dávok, k základnej sume určenej podľa odseku 1 sa započítava podľa § 1 ods. 2 a 3 50 % z výšky základnej sumy .

Ustanovenie § 2 platí rovnako aj v prípade, ak ide o povinného, ktorý je poberateľom dôchodkových dávok; ak ide o prednostnú pohľadávku podľa § 2 odseku 1 alebo odseku 2, k základnej sume určenej podľa § 2 odseku 1 alebo odseku 2 sa započítava 50 % z výšky základnej sumy určenej podľa § 2 ods. 2.“.

Podľa § 70 ods. 2 Exekučného poriadku v prípade vymáhania **dlžného výživného** pre maloleté dieťa je základná suma, ktorú povinnému, t. j. dlžnému rodičovi, nemožno zraziť z mesačnej mzdy, **70 % základnej sumy určenej nariadením**. Nariadenie túto sumu počíta vo výške 60 % životného minima.

Ak ide o prednostnú pohľadávku podľa § 71 ods. 2 Exekučného poriadku a nejde o prednostnú pohľadávku podľa odseku 1, základná suma, ktorá sa nesmie povinnému zraziť, je 100 % zo životného minima na plnoletú fyzickú osobu platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky.

Na každú osobu, ktorej povinný poskytuje výživné, sa k základnej sume určenej podľa odseku 1 alebo odseku 2 započítava 25 % z výšky základnej sumy určenej podľa odseku 2; rovnako to platí aj na manžela povinného, ktorý má samostatný príjem.

Ak sa zrážky zo mzdy vykonávajú z miezd oboch manželov, k základnej sume určenej podľa odseku 1 alebo odseku 2 sa započítava 25 % z výšky základnej sumy určenej v odseku 2 na dieťa, ktoré spoločne vyživujú, každému z nich osobitne.

Znamená to, že k zrážke bez obmedzenia bude možné od januára 2022 pristúpiť až vtedy, ak zvyšok čistej mzdy **presiahne trojnásobok základnej sumy**.

### **Nepostihnuteľné sumy platné od 1.7.2023 pri exekúcii**

#### **Základné nepostihnuteľné sumy v nadväznosti na sú nasledovné :**

<b>VÝŠKA ŽIVOTNÉHO MINIMA</b>	<b>268,88</b>
Suma na osobu povinného pri neprednostnej zrážke	<b>376,43</b>
Suma na manželku a deti povinného pri neprednostnej zrážke	<b>94,10</b>
Suma na manželku a deti povinného , ktorý je poberateľom dôchodkov pri neprednostnej zrážke	188,21
Suma na osobu povinného pri zrážkach v prospech výživného	112,92
Suma na manželku a deti povinného pri zrážkach v prospech výživného	47,05
Suma na manželku a deti povinného pri zrážkach v prospech výživného ,ak je povinný poberateľ dôchodku	94,10
Suma na osobu povinného pri prednostnej zrážke	268,88
Suma na manželku a deti povinného pri prednostnej zrážke	67,22
Suma, na manželku a deti povinného , ktorý je poberateľom dôchodkov pri prednostnej pohľadávke	134,44
Suma nad ktorú sa robí zrážka neobmedzene	<b>1129,29</b>

Ako sme spomínali výpočet zrážky exekúcie sa robí v niekoľkých krokoch:

- prvým je výpočet čistej mzdy
- druhým krokom je výpočet takzvaného **zvyšku čistej mzdy**
- tretím krokom je výpočet samotnej zrážky

**Zvyšok čistej mzdy je suma , ktorú dostaneme keď od vypočítanej čistej mzdy odrátame sumy na ktoré nesmieme povinnému siahnuť.**

### Tretinový systém

Tretí krok výpočtu pozostáva z dvoch úkonov . Prvý úkon vyplýva z toho , že pri exekúcii sa uplatňuje takzvaný tretinový systém.

Uvedené vyplýva z exekučného poriadku, ktorý uvádza , že z čistej mzdy, ktorá zostáva po odpočítaní základnej sumy ( čiže zvyšok čistej mzdy ) a ktorá sa zaokrúhli na eurocenty smerom nadol na sumu deliteľnú tromi, možno zraziť na vymożenie pohľadávky oprávneného **len jednu tretinu**.

Druhý úkon súvisí s tým , že v zmysle nariadenia č. 268/2006 Z. z. suma, nad ktorú sa zvyšok čistej mzdy povinného zrazí bez obmedzenia, je 150 % zo sumy životného minima na plnoletú fyzickú osobu platného v mesiaci, za ktorý sa vykonávajú zrážky.

V praxi môžu nastať dva prípady :

1. Zvyšok čistej mzdy zamestnanca **nepresahuje** 150 % sumy životného minima, vtedy sa suma zvyšku čistej mzdy zaokrúhli sa na číslo deliteľné tromi a rozdelí sa na tri tretiny.
2. Zvyšok čistej mzdy zamestnanca **presahuje** 150 % sumy životného minima, potom sa suma vo výške 150 % životného minima sa rozdelí na tri tretiny a určí sa suma nad 150 % životného minima, ktorá sa pripočíta k prvej tretine.

**Tretinový systém** končí od 1.7.2023 pri sume **1129,29 €**, t. j. úhrn čistej mzdy nad túto sumu sa zrazí bez obmedzenia a čiastka **1129,29 €**, sa rozdelí na tri tretiny.

Na vymożenie“ bežnej“ pohľadávky oprávneného možno zraziť len **jednu tretinu zvyšku čistej mzdy povinného**.

**Na prednostné pohľadávky** sa zrážajú **dve tretiny**. Prednostné pohľadávky sa uspokojujú najprv z druhej tretiny, a až vtedy, ak táto tretina na ich úhradu nestačí, uspokojujú sa spolu s ostatnými pohľadávkami z prvej tretiny.

### **Prednostné pohľadávky**

Zamestnanec je ženatý a má dve deti. Výška čistej mzdy na účely výpočtu exekučných zrážok je 600,00 €. Pri určení výšky tretín na uspokojenie pohľadávok sa postupuje nasledovne:

<b>čistá mzda zamestnanca</b>	<b>600,00 €</b>
nepostihnuteľná suma na povinného	268,88 €
nepostihnuteľná suma na manželku	67,22 €
nepostihnuteľná suma na dve deti (2 x 67,22 €)	134,44 €
<b>nepostihnuteľné sumy spolu</b>	<b>470,54 €</b>
<b>zvyšok čistej mzdy:</b>	<b>129,46 €</b>
číslo zaokrúhlené na deliteľné tromi	129,45 €

Tretinový systém v zmysle nariadenia končí pri sume 1129,29 €. Suma, ktorá sa zrazí bez obmedzenia, je preto 0,00 €.

Zostatok čistej mzdy vo výške 129,46 € sa zaokrúhli na číslo deliteľné 3, to je 129,45 € a zaokrúhlená suma sa rozdelí na tri tretiny.

Hodnota jednej tretina je v tomto príklade 43,15 €.

Prvá a druhá tretina zvyšku čistej mzdy v celkovej výške 86,30 € sa použije na uspokojenie príslušných pohľadávok a tretia tretina 43,15 € sa vyplatí povinnému spolu s nepostihnuteľnými sumami.

**Exekútor** dostane **86,30 €**.

**Zamestnanec** na mzdu bude mať vyplatené 43,15 € ( tretina) + 470,54 € (nepostihnuteľné sumy spolu) + zaokrúhlenie 0,01 € = **513,70 €**

#### **Príklad :**

Zamestnanec je ženatý a má dve deti. Výška čistej mzdy na účely výpočtu exekučných zrážok je 1800,00 €. Pri určení výšky tretín na uspokojenie pohľadávok sa postupuje nasledovne:

**čistá mzda zamestnanca** **1800,00 €**

nepostihnuteľná suma na povinného 268,88 €

nepostihnuteľná suma na manželku 67,22 €

nepostihnuteľná suma na dve deti 134,44 €

**nepostihnuteľné sumy spolu** **470,54 €**

**zvyšok čistej mzdy** **1329,46 €**

Suma nad ktorú sa zráža bez obmedzenia je 1129,29 €, takže  $1329,46 € - 1129,29 € = 200,17 €$ .

Suma 1129,29 € je hodnota troch tretín -  $1129,29 € / 3 = 376,43 €$ .

Prvá a druhá tretina zvyšku čistej mzdy v celkovej výške **752,86 €** (  $376,43 € \times 2$  ) + suma na zrazenie bez obmedzenia **200,17 €** čiže spolu suma **953,03 €** sa použije na uspokojenie príslušných pohľadávok.

.Tretia tretina **376,43 €** sa vyplatí povinnému spolu s nepostihnuteľnými sumami vo výške **470,54 €** .

Zamestnanec teda bude mať vyplatené **846,97 €**.

### **Neprednostné pohľadávky**

#### **Príklad :**

Zamestnanec je ženatý a má dve deti. Výška čistej mzdy na účely výpočtu exekučných zrážok je 400,00 €. Pri určení výšky tretín na uspokojenie pohľadávok sa postupuje nasledovne:

**čistá mzda zamestnanca** **600,00 €**

nepostihnuteľná suma na povinného 376,43 €

nepostihnuteľná suma na manželku 94,10 €

nepostihnuteľná suma na dve deti (2 x 94,10 €) 188,20 €

**nepostihnuteľné sumy spolu** **658,73 €**

**zvyšok čistej mzdy:** **-58,73 €**

Zrážka zo mzdy nebude realizovaná.



## Výživné

### Príklad :

Zamestnanec je ženatý a má dve deti. Výška čistej mzdy na účely výpočtu exekučných zrážok je 400,00 €. Pri určení výšky tretín na uspokojenie pohľadávok sa postupuje nasledovne:

<b>čistá mzda zamestnanca</b>	<b>600,00 €</b>
nepostihnuteľná suma na povinného	112,92 €
nepostihnuteľná suma na manželku	47,05 €
nepostihnuteľná suma na dve deti (2 x 47,05 €)	94,10 €

**nepostihnuteľné sumy spolu** **254,07 €**

**zvyšok čistej mzdy:** **345,93 €**

číslo zaokrúhlené na deliteľné tromi 345,93 €

Tretinový systém v zmysle nariadenia končí pri sume 1129,29 €. Suma, ktorá sa zrazí bez obmedzenia, je 0,00 €.

Zostatok čistej mzdy vo výške 345,93 € je deliteľné tromi.

Hodnota jednej tretina je v tomto príklade 115,31 €.

Prvá a druhá tretina zvyšku čistej mzdy v celkovej výške 230,62 € sa použije na uspokojenie príslušných pohľadávok a tretia tretina 115,31 € sa vyplatí povinnému spolu s nepostihnuteľnými sumami.

**Exekútor dostane 230,62 €.**

**Zamestnanec** na mzdu bude mať vyplatené 115,31 € ( tretina) + 254,07 € (nepostihnuteľné sumy spolu ) = **369,38 €**

## Zamestnanec má zároveň prednostnú aj neprednostnú exekúciu

### Príklad :

Zamestnanec je ženatý , nemá deti. **Výška čistej mzdy** na účely výpočtu exekučných zrážok **je 800,00 €**. Pri určení výšky tretín na uspokojenie pohľadávok sa postupuje nasledovne:

### Neprednostná exekúcia

nepostihnuteľná suma na povinného	376,43 €
nepostihnuteľná suma na manželku	94,10 €
nepostihnuteľné sumy spolu	470,53 €
zvyšok čistej mzdy	$800 - 470,53 = 329,57$ , zaokrúhlené 329,55 €

jedna tretina je z 109,85 eur **109,85 € - táto suma je odvedená na neprednostnú exekúciu**

### Prednostná exekúcia

nepostihnuteľná suma na povinného	268,88 €
nepostihnuteľná suma na manželku	67,22 €
nepostihnuteľné sumy spolu	336,10 €
zvyšok čistej mzdy	$800 - 336,10 = 463,90$ , zaokrúhlené 463,89 €

dve tretiny z 463,89 je 154,63 krát 2 = 309,26 € , ale už je zrazených 109,85 na neprednostnú exekúciu takže  $309,26 - 109,85 = 199,41$  € **sa odvedie na prednostnú exekúciu.**

**Zamestnanec dostane 800 € mínus 109,85 € mínus 199,41 € = 490,74 €**

## Princíp troch tretín:

**Prvá tretina zrážky zo zvyšku čistej mzdy** je určená na uspokojenie bežných pohľadávok a zvyšku prednostných pohľadávok, ktoré neboli uspokojené v druhej tretine.

**Druhá tretina zrážky zo zvyšku čistej mzdy** je určená na uspokojenie výživného a prednostných pohľadávok .

**Na prednostné pohľadávky** sa zrážajú dve tretiny zvyšku čistej mzdy povinného.

**Tretia tretina zrážky zo zvyšku čistej mzdy** zostáva vždy povinnému. Spolu s nepostihnuteľnými sumami a zaokrúhlením sa vyplatí povinnému.

## Poradie uspokojovania pohľadávok

Poradie pohľadávok je určené dňom doručenia exekučného príkazu na začatie exekúcie zrážkami zo mzdy, bez ohľadu na to, či niektorá z pohľadávok je prednostná alebo neprednostná.

Ak boli v ten istý deň doručené dva exekučné príkazy voči jednému povinnému, pohľadávky sa uspokojujú pomerne. Pomer sa určí pomerom výšky zostatku vymáhanej sumy.

Prednostné pohľadávky sa uspokojujú z druhej tretiny. V prípade , že výška druhej tretiny nepostačuje na ich úhradu, uspokojia sa spolu s ostatnými pohľadávkami aj z prvej tretiny, ale podľa poradia, v akom boli doručené.

Vzhľadom k tomu, že legislatívne znenie je trochu ťažkopádne, skúsme si zosumarizovať aké situácie môžu nastať v praxi v súvislosti s poradím pohľadávok.

Ak bola doručená ako prvá prednostná pohľadávka a bežná pohľadávka bola doručená ako druhá, vtedy :

- prednostná pohľadávka sa uspokojí z prvej aj druhej tretiny,
- bežná pohľadávka zostane v poradí a začne sa uspokojovať až po splatení prednostnej pohľadávky

Ak ako prvá bola doručená bežná pohľadávka a prednostná pohľadávka bola doručená ako druhá, vtedy:

- prednostná pohľadávka sa uspokojí len z druhej tretiny,
- bežná pohľadávka sa uspokojí z prvej tretiny

Ak boli doručené obide pohľadávky rovnaký deň, vtedy :

- prednostná pohľadávka sa uspokojí z druhej tretiny,
- bežná pohľadávka sa uspokojí z prvej tretiny ak na uspokojenie prednostnej pohľadávky nepostačuje druhá tretina, uspokojí sa pomerne s bežnou pohľadávkou z prvej tretiny