PragmaSys education partner Vzdelávacia agentúra PragmaSys s.r.o

IČO: 47 632 470, IČDPH: SK2024011484, Zápis: Okresný súd Trenčín, oddiel Sro, číslo 29998/R

www.pragmasys.sk , education@pragmasys.sk , 0905 652 031

Kurzarbeit

Zákon číslo 215/2021 Z.z.

o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Ide o podporu štátu , kedy bude môcť zamestnávateľ pokryť sčasti náhradu mzdy alebo platu v čase , keď z dôvodu trvania vonkajších faktorov nebude môcť prideľovať zamestnancom prácu v dohodnutom rozsahu.

V zmysle Zákonníka práce ak nemôže zamestnanec vykonávať prácu:

- prechodne, krátkodobo z dôvodu technických problémov ,alebo iných prekážok na strane zamestnávateľa – patrí mu náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku
- kvôli nepriaznivým poveternostným vplyvom – patrí mu náhrada mzdy najmenej 50% jeho priemerného zárobku
- kvôli vážnym prevádzkovým dôvodom, ak má zamestnávateľ so zástupcami zamestnancov písomne vymedzené vážne prevádzkové dôvody – patrí mu náhrada mzdy v sume 60% jeho priemerného zárobku

Pri podpore v čase skrátenej práce ide o nárokovú finančnú podporu určenú zamestnávateľom kedy k obmedzeniu činnosti prišlo vplyvom vonkajšieho faktora.

Podpora slúži na pokrytie čiastočných nákladov zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca.

Nový systém sa vzťahuje na spoločnosti so zamestnancami, netýka sa SZČO a jednoosobových eseročiek (finančná pomoc pre tieto subjekty je ešte v riešení).

Podpora sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý

- je v čase skrátenej práce

- odviedol ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie za celé obdobie trvania povinnosti odvádzať poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, ktoré trvalo najmenej 24 kalendárnych mesiacov bezprostredne predchádzajúcich kalendárnemu mesiacu, za ktorý zamestnávateľ žiada o poskytnutie podpory - podmienka sa považuje za splnenú, ak sú zamestnávateľovi povolené splátky dlžných súm poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a dlžná suma sa nestala splatnou

- neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie podpory,

O skrátenú prácu ide vtedy, keď zamestnávateľ nemôže dočasne prideľovať svojim zamestnancom prácu v plnom rozsahu v dôsledku nepriaznivej situácie, ktorej nemohol predísť, ani ju predpokladať.

Aby nemusel zamestnancov prepúšťať, dohodne sa so zamestnancami na skrátení pracovného času. Za tento čas má zamestnanec nárok na **náhradu mzdy vo výške minimálne 80 %, pričom 60 % poskytuje zamestnávateľovi štát**. Z vlastných zdrojov zafinancujú firmy len zostávajúcich 20 % platu.

Čas skrátenej práce je čas od začatia obmedzenia činnosti zamestnávateľa vplyvom vonkajšieho faktora do skončenia obmedzenia činnosti zamestnávateľa.

Obmedzenie činnosti je prekážka v práci na strane zamestnávateľa (príp. časti zamestnávateľa) v takom rozsahu, že :

- zamestnávateľ nemôže najmenej 1/3 zamestnancov prideľovať prácu
- v rozsahu najmenej 10% týždenného pracovného času

Podmienkou poskytnutia podpory je tzv. **vonkajší faktor**

Mimoriadna situácia – vyhlasuje a odvoláva ju vláda SR, okresný úrad v sídle kraja alebo obec na základe zákona číslo 42/1994 o civilnej ochrane obyvateľstva.

Výnimočný stav / Núdzový stav – vyhlasuje a odvoláva ho prezident , alebo vláda SR na základe zákona číslo 227/2002 o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu.

Mimoriadna okolnosť – môže vyhlásiť vláda SR ak :

- štatistický úrad SR zverejní informáciu , že HDP za predchádzajúcu štvrťrok medziročne klesol
- a zároveň Výbor pre makroekonomické prognózy zverejní informáciu, že ročná HDP klesol aspoň o 3 percentuálne body.

Za vonkajší faktor sa nepovažuje čas vojny a vojnového stavu, sezónnosť vykonávanej činnosti, reštrukturalizácia, plánovaná odstávka alebo rekonštrukcia.

Okrem toho je podmienkou, že **zamestnávateľ má:**

- uzatvorenú písomnú dohodu so zástupcami zamestnancov[7)] alebo so zamestnancom, ak u zamestnávateľa nepôsobia zástupcovia zamestnancov, o tom, že zamestnávateľ požiada o poskytnutie podpory, alebo
- súhlas rozhodcu podľa Zákonníka práce s podaním žiadosti o poskytnutie podpory

Vzhľadom k tomu, že pri skrátenej práci nebude mať zamestnanec vyplatených 100% priemerného hodinového zárobku ale len 80% priemerného hodinového zárobku, zaviedla sa podmienka, že zamestnávateľ môže požiadať o podporu len po dohode so zástupcami zamestnancov, alebo jednotlivými zamestnancami.

Pokiaľ k takejto dohode nepríde, vzniká spor o podanie žiadosti, ktorý rieši rozhodca. Ten posúdi, či sú dôvody na poskytnutie podpory zo strany zamestnávateľa opodstatnené a zároveň posúdi, či je opodstatnený nesúhlas zástupcov zamestnancov, alebo zamestnanca.
Ak rozhodca s podaním žiadosti súhlasí,
nahrádza sa tým dohoda medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov alebo zamestnancom.

Zamestnávateľ požiada o poskytnutie podpory najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory.

Žiadosť sa podáva elektronicky na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny . Zamestnávateľ podáva žiadosť podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom.

Nájdete ju na https://www.skratenapraca.gov.sk/

Žiadosť o poskytnutie podpory obsahuje údaje zamestnávateľa:

- identifikačné údaje zamestnávateľa, a to: názov, sídlo a identifikačné číslo, ak je právnickou osobou,
- meno, priezvisko a adresu trvalého pobytu, ak je fyzickou osobou,
- názov ekonomickej činnosti zamestnávateľa podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činnosť a miesto jej vykonávania,
- uvedenie vonkajšieho faktora, vplyvom ktorého došlo k obmedzeniu činnosti zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa,
- začiatok obmedzenia činnosti zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa,

- počet zamestnancov zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa,
- počet zamestnancov, ktorým zamestnávateľ nemôže prideľovať prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času.

Žiadosť o poskytnutie podpory obsahuje údaje o zamestnancoch, na ktorých pracovné miesta zamestnávateľ žiada o poskytnutie podpory :

- meno, priezvisko, identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia a identifikačné číslo právneho vzťahu zamestnanca,
- deň vzniku pracovného vzťahu,
- ustanovený týždenný pracovný čas,
- počet odpracovaných hodín v kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory,
- počet hodín prekážky v práci na strane zamestnávateľa z dôvodu obmedzenia činnosti zamestnávateľa v kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory,
- sumu priemerného hodinového zárobku.

V žiadosti sa uvedie :

- požadovaná suma podpory za kalendárny mesiac, za ktorý žiada o poskytnutie podpory
- celková požadovaná sumu podpory za kalendárny mesiac, za ktorý žiada o poskytnutie podpory
- číslo účtu zamestnávateľa vedeného v banke alebo v pobočke zahraničnej banky, alebo vedeného v Štátnej pokladnici.

Prílohou k žiadosti o poskytnutie podpory je :

- dohoda alebo súhlas zástupcov zamestnancov, alebo zamestnanca, alebo rozhodnutie rozhodcu
- predloženie dôkazov preukazujúce, ako konkrétne situácia negatívne ovplyvnila prideľovanie práce zamestnávateľom. Ak žiadateľ neuvedie konkrétne opatrenia dokazujúce túto príčinnú súvislosť alebo nedostatočne opíše ich negatívny vplyv na činnosť zamestnávateľa, úrad ho vyzve k doplneniu žiadosti a preruší konanie. Ak žiadateľ nepredloží doplnenie **do 7 dní**, podporu v čase skrátenej práce nie je možné poskytnúť.

O poskytnutí podpory rozhodne úrad / ústredie do 10 dní od doručenia žiadosti.

Podpora sa poskytuje na pracovné miesto zamestnanca:

- ktorému zamestnávateľ nemôže prideľovať prácu v rozsahu najmenej 10 % ustanoveného týždenného pracovného času,
- **ktorého pracovný vzťah ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory trval najmenej jeden mesiac**,
- **ktorému ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory neplynie výpovedná doba alebo výpovedná lehota**,
- **ktorý má ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok a vyčerpaný kladný účet konta pracovného času**, ak je u zamestnávateľa zavedené konto pracovného času, a zamestnávateľ ho nemôže preradiť na inú prácu v rámci dohodnutého druhu práce, ktorá nie je dotknutá obmedzením činnosti zamestnávateľa,
- na ktoré sa zamestnávateľovi na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel neposkytuje príspevok podľa osobitného predpisu.

Výška podpory

- na zamestnanca predstavuje 60 % priemerného hodinového zárobku zamestnanca v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa podpora poskytuje,
- je však najviac 60 % z 1/174 dvojnásobku priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podpora poskytuje.

Maximálna výška štátnej dotácie na jednu hodinu prekážok v práci v roku 2022 bude 60 % z 1/174 x 2 x 1 133 eur = 60 % z 13,0230 eur **= 7,8138 eur.**

Príklad

Zamestnanec mal v mesiaci máj 2022 spolu 110 hodín prekážok v práci z dôvodu obmedzenia činnosti zamestnávateľa počas skráteného pracovného času.

Priemerný hodinový zárobok zamestnanca 5,00 eur .

Podpora je vo výške 60 % x priemerného hodinového zárobku za počet hodín prekážok = 5,00 eur x 110 hodín = 550 eur ..... z toho 60% je 330,00 eur

Príklad

V mesiaci apríl 2022 mal zamestnanec spolu 110 hodín prekážok v práci z dôvodu obmedzenia činnosti zamestnávateľa počas skráteného pracovného času.

Priemerný hodinový zárobok zamestnanca je 15,00 eur .

Podpora je vo 60 % x priemerného hodinového zárobku = 15 eur x 60% je 9,00 eur.

V tomto prípade sa podpora vypočíta z maximálnej sumy, 7,8138 eur x 110 hodín = 859,52 eur

Podpora sa poskytuje celkovo **najviac 6 mesiacov v 24 po sebe nasledujúcich mesiacoch**. Vláda môže toto obdobie predĺžiť na základe nariadenia vlády.

Od 1. 3. 2022 bolo zavedené nové poistné na **financovanie podpory** v čase skrátenej práce pre zamestnávateľa, ktorý zamestnáva zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere .

Neplatí pre osoby pracujúce na základe dohôd o prácach mimo dohodárov a pre štatutárov, ktorí majú len odmenu štatutára.

Sadzba poistného je pre zamestnávateľa vo výške **0,5 %** z vymeriavacieho základu, pričom sa zohľadňuje maximálny vymeriavací základ 7 931 Eur.

Rozdelilo sa platenie zamestnávateľa na poistenie v nezamestnanosti , už sa neplatí 1% z vymeriavacieho základu , ale len 0,5% z vymeriavacieho základu.

Nové poistné v čase podpory sa platí aj za dôchodcov, ktorí neplatia odvod na poistenie v nezamestnanosti . Poistenie v nezamestnanosti neplatia osoby uznané SP za invalidné viac ako 70 % a osoby , ktoré sú poberatelia starobného dôchodku.

V tejto súvislosti sa zmenila štruktúra výkazov do sociálnej poisťovne.